**29.10.2021 Учебная группа 4ТЭМ**

**Преподаватель Кравцова Лариса Васильевна**

**МДК 02.01 Организация работы подразделения организации и управления ею**

**Раздел ПМ 02.01.01 «Экономика отрасли»**

**3. Ресурсы предприятия**

**Тема 3.3: Организация оплаты туда на предприятии**

Лекция №17

**Цели занятия:**

**- образовательная –** изучение организации оплаты труда

 **- воспитательная –** воспитание интереса к выбранной специальности;

**- развивающая –** развитие умения анализировать полученную информацию.

**Задачи занятия:** рассмотреть функции, принципы и виды заработной платы

**Мотивация:** полученные знания и умения необходимы для дальнейшего изучения учебной дисциплины МДК 02.01 Организация работы подразделения организации и управления ею и найдут практическое применение при трудоустройстве по специальности.

**Задание студентам:**

1.Записать в тетрадь и выучить конспект лекции.

2. Ответить на контрольные вопросы.

Фотографию конспекта и ответы на контрольные вопросы в текстовом документе в формате Word или в тексте электронного письма прислать на электронный адрес **kravcova200167@mail.ru** в срок **до 08.00 01.11.2021.**

План

1. Организация оплаты труда, понятие заработной платы.

2. Функции, принципы и виды заработной платы.

Литература:

1. В.Я. Горфинкель «Экономика предприятий» - М .: ЮНИТИ - ДАНА, 2000. - c. 373-396;

2. А.П. Анисимов «Экономика, организация, планирование автомобильного транспорта», М .: Транспорт, с.153-178.

**Вопрос 1. Организация оплаты труда, понятие заработной платы**

**Заработная плата** - это часть национального дохода, предназначенная для удовлетворения личных потребностей работников, выдается в денежной форме в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.

Национальный доход, частью которого является заработная плата - это вновь созданная в отраслях материального производства стоимость, необходимая для дальнейшего расширения, воспроизведения производства и повышения благосостояния людей.

Конечно, кроме заработной платы, источником национального дохода есть и прибыли предприятий, и суммы поступлений налогов на добавленную стоимость и акцизный сбор. Рост национального дохода зависит от темпов роста производительности труда, экономии материальных ресурсов и увеличения численности людей, занятых в материальной сфере производства. платы.

 Заработная плата - это вознаграждение, исчисленное, как правило, в денежном выражении, которое по трудовому договору собственник или уполномоченный им орган выплачивает работнику за выполненную им работу.

Размер заработной платы зависит от сложности и условий выполненной работы, профессионально-деловых качеств работника, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия.

Фонд заработной платы предприятия состоит из следующих элементов:

1. Основная заработная плата.

2. Дополнительная заработная плата.

3. Другие поощрительные и компенсационные расходы.

Заработная плата – является важным средством повышения заинтересованности работающих в результатах своего труда, его производительности, увеличения объемов производимой продукции, улучшение ее качества и ассортимента.

Заработная плата является основным источником доходов работников фирмы, предприятия. Трудовые доходы работника определяются его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов деятельности предприятия или фирмы. Они регулируются налогами и максимальными размерами не ограничиваются. Минимальный размер оплаты труда устанавливается законодательством.

Заработная плата с практической точки зрения можно охарактеризовать как плату, предоставляется за использование труда, или как цену затраченного труда. Она может быть в виде премий, гонораров, месячных окладов и тому подобное. Правильнее было бы использовать термин заработная плата для определения ставки платы за единицу времени или рассчитанной по расценкам.

Размер заработной платы зависит от сложности и условий выполнения работ, профессионально-деловых качеств работника, результатов его труда и хозяйственной деятельности предприятия.

**Вопрос 2. Функции, принципы и виды заработной платы**

Заработная плата выполняет ряд функций - воспроизводственную, стимулирующую, регулирующую и социальную.

Реализация воспроизведенной функции предусматривает установление норм оплаты труда на таком уровне, который обеспечивает нормальное воспроизводство рабочей силы соответствующей квалификации и одновременно позволяет применять обоснованные нормы труда, гарантирующих владельцу получение необходимого результата хозяйственной деятельности.

Функция стимулирования - сводится к тому, что возможный уровень оплаты труда должен побуждать каждого работника к самым эффективным действиям на своем рабочем месте.

Регулирующая функция оплаты труда реализует обще важный принцип дифференциации уровня заработка по специальности и квалификации соответствующей категории персонала, важностью и сложностью трудовых задач.

Социальную функцию заработной платы направлено на обеспечение одинаковой оплаты за одинаковую работу; она должна сочетать государственное и договорное ее регулирования, а также реализовывать принцип социальной справедливости относительно получения собственного дохода.

Заработная плата работников делится на номинальную и реальную.

Номинальная заработная плата - это сумма средств, полученных работником за его работу в течение расчетного периода (день, месяц, год).

Реальная заработная плата - это количество товаров и услуг, можно приобрести на номинальную заработную плату. Иными словами, реальная заработная плата - это покупательная способность номинальной заработной платы. Отсюда видно, что реальная заработная плата тесно связана с номинальной и ценами на товары и услуги.

 В основу организации заработной платы положены следующие принципы:

1. Осуществление оплаты труда в зависимости от количества и качества труда, от конечных производственных результатов с учетом условий и особенностей работы.

 2. Систематическое повышение уровня реальной оплаты труда, то есть превышение темпов роста номинальной заработной платы над инфляцией.

3. Превышение темпов роста производительности труда над темпами роста средней заработной платы.

4. Преодоление всех видов уравниловки в распределении средств на оплату труда.

**Основная заработная плата** - это вознаграждение за выполненную работу в соответствии с установленными нормами (нормы времени, нормы выработки, нормы обслуживания, должностные оклады и др.). Она устанавливается в виде тарифных ставок (окладов) и сдельных расценок для рабочих и должностных окладов для служащих.

Основная заработная плата - это оплата труда в пределах установленных норм (нормативная заработная плата).

**Дополнительная заработная плата** - это вознаграждение за труд сверх установленных норм, за трудовые успехи и изобретательность и за особые условия труда. Она включает доплаты, надбавки, гарантийные и компенсационные выплаты, предусмотренные действующим законодательством, премии, связанные с выполнением производственных задач и функций.

В фонд основной заработной платы кроме заработной платы, начисленной за выполненную работу в соответствии с установленными нормами труда, включают:

- Сумму процентных или комиссионных начислений в зависимости от объема выручки (дохода, прибыли), полученного от реализации продукции, работ и услуг в случаях, когда они являются основной заработной платой (для продавцов, торговых агентов и др.);

- Сумму авторских гонораров работников искусства, оплата которых осуществляется по ставкам или расценкам за соответствующие работы.

В фонд дополнительной заработной платы входят:

- Надбавки и доплаты к тарифным ставкам и должностным окладам квалифицированным рабочим, занятых на особо ответственных работах; за классность водителям, работникам локомативних бригад, бригадирам из числа рабочих, не освобожденным от основной работы; за знание иностранного языка; за совмещение профессий и расширение зон обслуживания; за работу в тяжелых, вредных, особо тяжелых и вредных условиях; рабочим на подземных работах;

- Премии рабочим, руководителям специалистам и др. служащим за производственные результаты; выполнение и перевыполнение производственных заданий; повышение производительности труда; улучшения конечных результатов производственной деятельности; за экономию сырья, материалов ;

- Оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни и сверхурочное время; оплата ежегодных отпусков.

**Контрольные вопросы**

1.Какие элементы включает организация оплаты труда?

2. Какие функции заработной платы?

3. Какие принципы положены в основу организации заработной платы?

4. Что такое минимальная заработная плата?

5. Что такое реальная заработная плата?

6. Какие принципы положены в основу организации заработной платы ?

7. Что входит в основной фонд заработной платы?

8. Что входит в дополнительный фонд заработной платы?